

**Programme conforme à la dernière version en vigueur du document de référence élaboré par l'INRS**

### PUBLIC CONCERNE :

Concerne tout salarié d'entreprise ou organisme de formation souhaitant adopter cette formation et pressenti en tant que tel.

**Effectif de 5 personnes mini à 12 personnes – effectif fixé par le dispositif SST - INRS**

### PRE-REQUIS :

- **Etre en possession d'un certificat de SST en cours de validité**
- **Avoir validé leurs connaissances en matière de prévention des risques professionnels à travers une formation du réseau prévention (ou auto-formation en ligne)**

### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

Le formateur SST en entreprise doit être capable de :

- ✚ **Proposer à l'employeur un projet de mise en place d'un dispositif de formation de SST, intégré à sa démarche de prévention des risques professionnels, assurer le rôle de référent SST**
- ✚ **Rendre compte du fonctionnement du dispositif de formation des SST dans l'entreprise ou l'établissement**

Le formateur SST en organisme de formation doit être capable :

- ✚ **D'accompagner** les entreprises clientes dans l'organisation des formations de sauveteurs secouristes du travail intégrées à leurs démarches prévention

Le formateur SST en entreprise ou d'organisme de formation doit être capable de :

- ✚ **Concevoir, organiser, former, certifier**, maintenir et actualiser les compétences Secours et Prévention des SST, et **assurer les formations** en conformité avec les documents de référence du dispositif
- ✚ **Développer les thèmes relatifs à la prévention des risques professionnels**

**DUREE :** Minimum de 56 heures en 2 semaines non consécutives

### METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES :

**Alternance d'apports pratiques et théoriques sous forme de :**

- Exposés interactifs et débats
- Travaux en sous-groupe
- Mise en situation par des simulations avec animation de séquence pédagogiques

**Utilisation de plusieurs moyens pédagogiques tels que :**

- Plan d'intervention SST,
- supports photo d'accident simulés, chasses aux risques
- support vidéo du type « Histoires ordinaires », « raisons des gestes » (INRS),
- mallette du formateur SST

### FORMATEUR :

L'action de formation est dispensée par **organisme habilité et partenaire CARSAT Bourgogne-Franche-Comté**. La formation est animée par un **formateur de formateur SST ayant validé ses bases en prévention et à jour de sa formation continue et certifié par le réseau INRS**.

### SUIVI et EVALUATION :

Les stagiaires sont évalués sur la base d'évaluations formatives et certificatives mises en place pendant la formation. Les évaluations formatives, en cours de formation, permettront d'évaluer la progression des stagiaires.

- **1<sup>ère</sup> épreuve certificative :** en début de 2<sup>ème</sup> semaine de formation, chaque stagiaire rédige une proposition d'action de formation SST en vue de sa présentation aux décideurs de la structure
- **2<sup>ème</sup> épreuve certificative :** en fin de 2<sup>ème</sup> semaine, elle est constituée d'une mise en situation pédagogique du candidat, suivie d'un échange entre l'évaluateur et le stagiaire (séquence de formation tirée au sort et préparée sur le temps de formation).

Les épreuves certificatives suivent des critères définis par l'INRS dans une grille de certification. Le certificat est obtenu dès lors que les 2 domaines de compétences sont acquis.

**A l'issue de cette évaluation certificative favorable**, le formateur de formateur obtiendra un certificat de Formateur SST **valable 36 mois**. Une attestation de fin de formation est remise aux candidats à l'issue de la formation.



**Programme conforme à la dernière version en vigueur du document de référence élaboré par l'INRS**

## CONTENU

### **1<sup>ERE</sup> SEMAINE :**

**consacrée à l'appropriation des documents de référence et de la pédagogie spécifique au sauvetage secourisme du travail et à la conduite des apprentissages pédagogiques relatifs à la formation initiale et continue des sauveteurs secouristes du travail et à leur évaluation**

#### **1<sup>ère</sup> demi-journée :**

- présentation de la formation et de son organisation
- présentation du Dispositif SST
- La formation professionnelle :
  - L'ingénierie de formation
  - Les différents référentiels
  - L'ingénierie pédagogique
  - Le document de référence



#### **2<sup>ème</sup> demi-journée :**

- Exploitation du référentiel de compétences SST
- Exploitation du guide des données techniques :
  - Finalités des gestes de secours
  - Exécution dans une situation donnée, avec justification
- Travail sur la structuration du plan d'intervention SST

#### **3<sup>ème</sup> demi-journée :**

- Rappels des notions de base en prévention
- La démarche de prévention d'une entreprise
- Méthodologie d'une proposition d'action de formation

#### **4<sup>ème</sup> demi-journée :**

- La proposition d'action de formation SST dans la démarche de prévention d'une entreprise

#### **5<sup>ème</sup> demi-journée :**

- Les fondamentaux de la pédagogie de l'adulte (Les méthodes pédagogiques, Les objectifs, Les outils pédagogiques)
- Travail sur la structuration d'une :
  - session de formation
  - séquence (objectifs, contenu, démarche pédagogique, supports, outils)

#### **6<sup>ème</sup> demi-journée :**

- Les méthodes pédagogiques adaptées à la formation SST
- Mise en application

#### **7<sup>ème</sup> demi-journée :**

- Travail sur la stratégie pédagogique spécifique à l'apprentissage des gestes
- Mise en application séquence pédagogique

#### **8<sup>ème</sup> demi-journée :**

- Mise en place d'une stratégie pédagogique : - Le déroulé pédagogique

Bilan de la première partie de formation



**2<sup>ème</sup> SEMAINE :**

**9<sup>ème</sup> demi-journée :**

- Retour intersession
- Epreuve certificative 1

**10<sup>ème</sup> demi-journée :**

- Construction d'une séquence de formation (suite) et Mise en application

**11<sup>ème</sup> demi-journée :**

- Typologies d'évaluation et conduite de l'évaluation des SST
- Le référentiel de certification SST
- Mise en application et préparation des évaluations formatives / épreuves certificatives

**12<sup>ème</sup> demi-journée :**

- Les fondamentaux de la communication - conduite d'un groupe en séance de formation
- Construction d'une séquence de formation (allant jusqu'à l'évaluation) - Contrôle des acquis des apprenants SST (modalités d'évaluation, critères d'évaluation, modalités d'équivalence)

**13<sup>ème</sup> et 14<sup>ème</sup> demi-journée :**

- Construction d'une séquence de formation (allant jusqu'à l'évaluation) - Contrôle des acquis des apprenants SST (modalités d'évaluation, critères d'évaluation, modalités d'équivalence)
- Révisions des techniques
- Construction de séquences de formation et Mise en application

**15<sup>ème</sup> demi-journée :**

- Préparation de l'épreuve certificative 2
- Mise en œuvre de l'épreuve certificative 2

**16<sup>ème</sup> demi-journée :**

- L'organisation administrative de la formation et l'outil de gestion national Forprev
- Bilan de l'action de formation

→ L'action de formation sera clôturée par un questionnaire de satisfaction