FORMATION INITIALE
Formateur SAUVETEUR SECOURISTE DU TRAVAIL-SST

Réf : FdF SST-FI

Objectifs de la formation

Le formateur SST en entreprise doit être capable de :

- Démontrer l'intérêt de la formation SST pour une entreprise
- Développer les thèmes relatifs à la prévention des risques professionnels
- Maîtriser les aspects méthodologiques et techniques de la prévention et du secours pour mettre en œuvre une formation SST
- Concevoir, animer, évaluer et suivre une action de formation d'acteur SST, et en fonction adapter une partie de la formation aux risques spécifiques
- Assurer la formation initiale, le maintien et l'actualisation des compétences et le suivi des SST dans le respect des exigences du présent document de référence
-

Public et prérequis

- Concerne tout salarié d'entreprise ou organisme de formation souhaitant adopter cette formation et pressenti en tant que tel.
- **Effectif de 5 personnes mini à 10 personnes maximum**

Prérequis préalables à la formation de formateur SST, le candidat doit :

- être titulaire du certificat SST ou APS en cours de validité, délivré par une entité habilitée *
- Avoir validé ses connaissances en matière de prévention des risques professionnels à travers une formation « Acquérir des bases en prévention des risques professionnels » du réseau prévention ou auto-formation en ligne *
- Disposer de capacités relationnelles, d'animation et d'expression
- Il est également souhaitable qu'il sache utiliser un logiciel de traitement de texte ainsi qu'un logiciel de présentation.

**Copie à joindre lors de l'inscription*

Durée et organisation

- **56 heures en présentiel réparties sur 2 semaines non consécutives,** sans travail d'intersession



Méthodes et Moyens pédagogiques

Alternance d'apports pratiques, théoriques, méthode active et méthode « étude de cas » **sous forme de :**

- **Exposés interactifs et études de cas**, par vidéo-projection, utilisation du Plan d'intervention SST, Plan d'Action Prévention SST, supports photo, chasses aux risques Tutoprev, vidéos INRS
- Réalisation de travaux en sous groupe
- **Démonstration pratique, par apprentissage des gestes** (mannequins adulte, enfant, nourrisson, masque de visage individuel, défibrillateur automatisé externe de formation avec jeux d'électrodes Adulte et Enfant).
- **Mise en situation par des animations de séquences pédagogiques et de gestion d'évaluation de stagiaire SST (type situation d'accident du travail simulés en salle**, à l'aide de matériel, outils, maquillage « simulation de blessures », etc.)
- **Remise d'un fascicule reprenant l'essentiel de la formation**

Modalité d'évaluation des acquis	Les stagiaires sont évalués suivant des critères définis par l'INRS dans le document de référence SST et retranscris dans une grille de certification des compétences du Formateur SST. **Au cours de la session :☞ Le formateur SST est évalué sur la base d'évaluations formatives (questionnement – étude de cas- exercices pratiques)** **En fin de session :☞ Le formateur SST est évalué sous forme d'évaluation certificative, sur la base de 2 épreuves :** ▪ À partir d'un scénario proposé par le formateur de formateurs portant sur une demande de formation SST émanant d'une entreprise, le candidat rédige une réponse argumentée ▪ À partir d'un thème de séquence tiré au sort, le candidat prépare le déroulé pédagogique d'une séquence d'animation qu'il anime
Modalité d'évaluation des acquis	A l'issue de ces 2 épreuves certificatives, un certificat de Formateur Sauveteur Secouriste du Travail sera délivré au candidat, qui a suivi la totalité de la formation (sauf dispositions particulières prévues en termes d'allègement de formation) et qui a satisfait aux épreuves certificatives. Une attestation de formation nominative sera également délivrée. **La validité de ce certificat est fixée à 36 mois.** La prolongation du certificat est conditionnée par le suivi d'un stage « Maintien et Actualisation des Compétences » (MAC) tous les 36 mois, ainsi qu'à la réussite aux épreuves certificatives. Un formateur SST dont la date de fin de validité de son certificat est dépassée ne peut plus exercer en tant que formateur SST. Il peut néanmoins suivre un MAC pour recouvrer sa certification sous réserve que le délai entre la date limite de validité et le MAC ne porte pas préjudice *a priori* à la réussite aux épreuves certificatives. Dans le cas contraire, il est conseillé de suivre de nouveau une formation initiale.
Formateur	L'action de formation est encadrée par un **organisme partenaire CARSAT Bourgogne-Franche-Comté**, et **habilité nationalement par l'INRS**. La formation est animée par un **formateur de formateurs SST ayant validé ses bases en prévention et titulaire du certificat de « Formateur de formateurs SST » valide**

CONTENU

1ERE SEMAINE : consacrée à l'appropriation des documents de référence, et notamment de la découverte des 3 domaines de compétences du formateur SST - Suivi du développement des thèmes relatifs à la prévention des risques professionnels et de l'intérêt de la formation SST pour une entreprise, tout en consolidant ces bases en prévention. Les fondamentaux de la pédagogie sont posés, puis développés par le biais d'apprentissages pédagogiques.

1ère demi-journée :

- Accueil et présentation de la formation, de son organisation
- Présentation du dispositif SST
  - o la formation professionnelle continue
  - o l'ingénierie de formation
  - o le document de référence et les différents référentiels (activités, compétences, certification)
  - o l'ingénierie pédagogique (construction de compétences à partir d'une action pédagogique)
  - o le manuel du formateur

2ème demi-journée :

- Rappels des notions de base en prévention
- SST - Acteur de Prévention
- Le Plan d'Actions Prévention SST
- La démarche de prévention d'une entreprise

3ème demi-journée :

- Méthodologie (outil)
- Répondre à une demande de formation SST
- L'action de formation SST dans la démarche de prévention d'une entreprise
- Préparer la réponse pédagogique

4ème demi-journée :

- Exploitation du guide des données techniques :
- Finalités des gestes de secours
- Exécution dans une situation donnée, avec justification
- Travail sur la structuration du plan d'intervention SST

5ème demi-journée :

- Ingénierie de formation et ingénierie pédagogique
- Les fondamentaux de la pédagogie de l'adulte
- Les méthodes pédagogiques, Les objectifs, Les outils pédagogiques
- Exploitation du référentiel de compétences SST
- Travail sur la structuration d'une session de formation

6ème demi-journée :

- La conception du déroulé pédagogique
- Les méthodes pédagogiques adaptées à la formation SST
- Travail sur la structuration d'une séquence (objectifs, contenu, démarche pédagogique, supports, outils)
- Mise en application

7ème demi-journée :

- Les fondamentaux de la communication
- Les outils de communication
- Travail sur la stratégie pédagogique spécifique à l'apprentissage des gestes
- Mise en application séquence pédagogique

8ème demi-journée :

- Typologies d'évaluations et conduite de l'évaluation des SST (formative et certificative)
- Les modalités et les indicateurs de réussite d'évaluations formatives
- Mise en application
- Bilan de la première partie de formation

CONTENU

2ème SEMAINE :

consacrée à l'appropriation des documents de référence et de la pédagogie spécifique au sauvetage secourisme du travail et à la conduite des apprentissages pédagogiques relatifs à la formation initiale et continue des sauveteurs secouristes du travail et leur évaluation

9ème demi-journée :

- Accueil
- Retour intersession
- Epreuve certificative 1

10ème demi-journée :

- Rappel Typologies d'évaluation et conduite de l'évaluation des SST
- Les modalités et les indicateurs de réussite d'évaluations formatives
- Le référentiel de certification SST
- Mise en application et préparation des évaluations formatives
- Construction d'une séquence de formation
- Mise en application

11ème demi-journée :

- Construction d'une séquence de formation
- Mise en application

12ème et 13ème demi-journée :

- Rappel des fondamentaux de la communication - conduite d'un groupe en séance de formation
- Construction d'une séquence de formation (allant jusqu'à l'évaluation) - Contrôle des acquis des apprenants SST (modalités d'évaluation, critères d'évaluation, modalités d'équivalence)
- Mise en application

14ème demi-journée :

- Construction d'une séquence de formation dédiée à l'évaluation certificative
- Préparation des épreuves certificatives du SST
- Rappel : Le référentiel de certification SST
- Mise en application des évaluations

15ème demi-journée :

- Préparation de l'épreuve certificative 2
- Mise en œuvre de l'épreuve certificative 2

16ème demi-journée :

- L'organisation administrative de la formation et l'outil de gestion national Forprev
- Bilan de l'action de formation

➔L'action de formation sera clôturée par un questionnaire de satisfaction

L'ordre des séquences peut être modifié en fonction du niveau des stagiaires et afin de respecter les conditions d'apprentissage chez l'adulte.